

# HDDS RECRUTE !



LEMAN  
MONT-BLANC  
GROUPE HOSPITALIER  
DE TERRITOIRE



ATTRACTIVITÉ



PARTAGE



EXCELLENCE



HOSPITALITÉ

## NOUS RECRUTONS UN(E) ASSISTANT(E) QUALITE ET GESTION DES RISQUES H/F

L'Hôpital Dufresne-Sommeiller (HDDS) à La Tour (Haute-Savoie), propose une offre sanitaire et médico-sociale complète et diversifiée. L'offre de soin est structurée autour de 285 lits et places (USP, Médecine polyvalente, SSR, USLD, EHPAD, EAM). Il fait partie du GHT Léman – Mont-Blanc.

L'HDDS est en Direction Commune avec l'établissement support du GHT, le Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL), établissement public de MCO en plein essor de 700 lits et places, où sont représentées toutes les spécialités médico-chirurgicales principales. Ces deux établissements sont situés à 15 min l'un de l'autre, proximité qui permet un travail en filières dynamique.

320

professionnels dont  
12 médecins

285

lits et places  
dont 10 lits en USP



Hôpital Départemental DUFRESNE-SOMMEILLER

498 Route Dufresne-Sommeiller

74250 La Tour

T : 04 50 35 30 30

<https://hopital-dufresne-sommeiller.fr>



> Profil de poste au verso !



L'Hôpital Départemental Dufresne-Sommeiller est situé à 40 mn de l'aéroport international de Genève, à 20 min d'Annemasse et à 40 min d'Annecy. La région bénéficie d'un fort potentiel touristique, sportif et culturel. La proximité des lacs et montagnes (Lac Léman, Chamonix et stations de ski) rend le cadre de vie agréable.

### DESCRIPTION DU POSTE

#### MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

Le service QGR est en charge de la mise en œuvre de la politique qualité et gestion des risques de l'établissement et de l'application du programme d'amélioration qualité et sécurité des soins.

La mission du service QGR est répartie comme suit sur l'ensemble de l'établissement : 20% pour l'EAM, 40 % pour le secteur sanitaire (Med/USP, SSR/EVC et USLD) et 40% pour l'EHPAD.

Supérieur hiérarchique : Responsable Qualité et Gestion des Risques

- ↳ Effectuer le suivi documentaire des documents qualité (aide à la rédaction et mise en forme, contrôle, classement),
- ↳ Assurer le suivi et le paramétrage de la base documentaire Ennov,
- ↳ Assurer, en lien avec le responsable QGR, le suivi des événements indésirables (orientation des FSEI pour actions, bilan des FSEI et statistiques sur les EI),
- ↳ Participer en fonction des besoins aux retours d'expériences liés à l'analyse des EI,
- ↳ Préparer les documents support pour les réunions et commissions gérées par le service QGR et en rédiger les compte-rendus,
- ↳ Participer aux différentes démarches d'évaluation interne et externe (Certification HAS, Evaluation qualité du secteur médico-social, enquêtes, audits, IQSS, IFAQ, ...) et en suivre les indicateurs,
- ↳ Aider à la communication et à la promotion de la démarche qualité au sein de l'établissement en sensibilisant l'ensemble des équipes,
- ↳ Suivre les indicateurs nationaux et internes relevant de la Qualité et Gestion des Risques,
- ↳ Assurer le reporting des activités relatives à la qualité et à la gestion des risques (suivi indicateurs, renseigner les tableaux de bords de suivi, préparation des bilans d'activité QGR...),
- ↳ Etre force de proposition, en matière d'action d'amélioration en cohérence avec la politique QGR de l'établissement,
- ↳ Recueillir et analyser les différents questionnaires de satisfaction.

#### PARTICULARITES DE LA FONCTION

Poste à 80% dans le domaine QGR – 6 RTT - Télétravail ponctuel possible

Poste soumis au secret professionnel : confidentialité des données patients/résidents lors des audits nécessaires

Lors des congés du responsable QGR, assure les missions de base en matière de QGR et fait remonter toutes problématiques auprès de la Direction si besoin

### PROFIL RECHERCHÉ

- ↳ Bac+2/3
- ↳ 1ère expérience concluante dans le secteur sanitaire et médico-social
- ↳ Etre à l'aise en informatique et maîtriser la suite Office
- ↳ Maîtriser la gestion de projet et la gestion administrative
- ↳ Connaissances dans le domaine qualité et gestion des risques
- ↳ Respecter la hiérarchie et s'approprier ses décisions
- ↳ Etre rigoureux
- ↳ Avoir un esprit de synthèse
- ↳ Avoir le sens de l'observation, une capacité d'analyse et de pragmatisme
- ↳ Avoir une capacité d'organisation et d'adaptation forte
- ↳ Faire preuve d'une bonne réactivité et de sang froid
- ↳ Avoir le sens du contact et du relationnel
- ↳ Etre pédagogue
- ↳ Faire preuve d'autonomie et savoir mener plusieurs projets de front
- ↳ Apprécier la polyvalence

Poste à pourvoir en CDI, mutation, alternance.

### CONTACTEZ-NOUS

Carole VOYDEVILLE - Responsable des Ressources Humaines – [cvoydeville@hds-latour.fr](mailto:cvoydeville@hds-latour.fr)

**En mobilité géographique ? Possibilité de logement à loyer attractif à proximité immédiate de l'établissement**