**DEFINITION DE FONCTION**

**INFIRMIER DIPLOME D’ETAT**

**SERVICE**

**Etablissement d’Accueil Médicalisé EAM « *les 4 vents »***

Les personnes résidantes à l’EAM sont atteintes d’un ensemble de déficiences motrices ou somatiques graves, sensorielles ou intellectuelles ou psychiatriques. Les situations de handicap et les degrés d’autonomie des personnes sont divers ; les accompagnements et les rythmes de vie doivent donc être au maximum personnalisés et individualisés dans les limites des contraintes de la vie collective.

**MISSION PRINCIPALE**

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.

Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.

Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Dispense des soins techniques, de prévention, de confort, de relation, de bien-être et d'éducation pour préserver, maintenir et restaurer les acquis et l'autonomie de la personne.

Contribue à l’animation du lieu de vie et participe en équipe pluridisciplinaire à l’élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés.

*Cette définition n’a pas pour but de limiter les responsabilités du titulaire de la fonction mais plutôt de décrire de façon générale les attributions de la fonction. Cette définition pourrait évoluer dans le temps.*

**ACTIVITES PRINCIPALES**

**Observations et surveillance**

- Repère et évalue les besoins de chaque résident, et identifie les signes et symptômes liés à la pathologie, à l’état de santé de la personne selon la connaissance de l’état de base de chaque résident.

- Évalue l’évolution de la personne, les situations urgentes et vitales et met en œuvre les mesures appropriées en référence aux protocoles existants, dans les limites de sa responsabilité

- Identifie l’efficacité des traitements médicamenteux et leurs effets secondaires

- Mesure les paramètres vitaux et analyse leurs résultats

- identifie les signes de douleur et en mesure le degré à l’aide des échelles en vigueur dans le service

**Soins :**

- Met en œuvre les soins en appliquant les règles, les protocoles et les adapte quotidiennement aux besoins de la personne en tenant compte de ses particularités.

- Réalise des soins spécifiques au service avec dextérité et conformément aux bonnes pratiques en recherchant systématiquement le consentement du résident

- Adapte autant que possible les activités de soin au rythme de vie naturel du résident

- Veille à l’observance du traitement, sa continuité en traçant et planifiant les actes de soins

- Prépare et met en œuvre les thérapeutiques médicamenteuses

- Analyse les éléments de la prescription médicale en repérant les interactions et toute anomalie manifeste

- Propose, lorsque cela est possible, une démarche d’éducation thérapeutique au résident

- Inscrit dans ses pratiques professionnelles quotidiennes une dimension « animation et éducative » et aborde les résidents aux moyens de techniques relationnelles appropriées

**Soins de confort et de bien-être**

- Instaure et maintient une communication verbale, non verbale ainsi qu’un climat de confiance pour réaliser les soins de confort et de bien-être conformément aux bonnes pratiques

- Identifie les besoins spécifiques de relation et met en œuvre les techniques relationnelles adaptées aux différentes situations

**Contrôle et gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits**

- Effectue les commandes sur les supports adaptés dans le respect des circuits et des rythmes déterminés, en fonction des besoins et des stocks

- Effectue la vérification du fonctionnement et la traçabilité du défibrillateur et du chariot d’urgence dont il assure le réapprovisionnement

- Contrôle la validité et la conformité des matériels, des dispositifs médicaux et des médicaments, Réceptionne, range et vérifie les produits réceptionnés dans les locaux adaptés

- Assure le nettoyage et/ou la désinfection, le rangement et la commande du matériel nécessaire

**Accueil, Information et formation**

→Nouveaux personnels professionnels de santé: Assure un accueil de qualité pour tout nouvel arrivant en apportant des informations pratiques adaptées, afin de favoriser son intégration et son autonomisation dans la réalisation des tâches confiées et de contribuer à leur montée en compétences.

→Etudiants et stagiaires :Transfère ses savoirs et savoir-faire aux étudiants, et stagiaires et se charge de leur évaluation en lien avec l’équipe.

**Transmissions :**

→ Traçabilité :Recueille, traite et transmet, de manière systématique, par oral et par écrit, dans le respect des droits du patient, toutes les informations concernant les soins, le comportement et l’environnement du résident pour maintenir la continuité des soins. Assure une traçabilité rigoureuse et exhaustive dans le DPI qui respecte les attendus institutionnels. Transmet aux partenaires médicaux et paramédicaux l’évolution de l’état de santé. Prépare les dossiers de RDV ou hospitalisation

→ Projet Personnalisé : En responsabilité du projet de soins. Participe à l’élaboration, à l’évaluation et à l’actualisation du projet personnalisé + démarche d’accompagnement+ protocoles en tant qu’acteur de l’équipe pluridisciplinaire et en tant que référent de projet. Collecte toutes les informations permettant de construire une prise en charge individuelle et pour pouvoir élaborer, en équipe pluridisciplinaire le projet individualisé du résident

**Participation à la vie institutionnelle**

Participe activement à la vie institutionnelle en assistant aux réunions de service, aux groupes de travail mis en place au sein de l’unité, en devenant référent du service pour un thème, en participant aux évènements institutionnels, formations internes et analyses des pratiques

**PLACE DE LA FONCTION AU SEIN DE L'ORGANISATION**

Relations externes et internes :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Externes*** |  | **Infirmier DE** |  | ***Internes*** |
| Familles des patients/résidents |  |  | Patients/résidents |
| Organismes divers |  |  | Cadres santé, personnels de soins |

**PARTICULARITES DE LA FONCTION**

Poste soumis au secret professionnel confidentialité des données personnelles des patients/résidents. En tant qu’agent exerçant au sein de la Fonction Publique Hospitalière, bénéficie des droits et respecte les devoirs des fonctionnaires

Participe au remplacement des équipes.

Participe à l’amélioration de la qualité et des pratiques.

**PROFIL/COMPETENCES PROFESSIONNELLES**

**Détenir le diplôme d’Etat d’infirmier**

**Savoirs théoriques** **(connaissances associées) :** Soins ; Communication et relation ; Education à la santé ; Ethique et déontologie professionnelles ; Hygiène hospitalière et Prévention des infections nosocomiales ; connaissances médicales générales ; Méthodologie d'analyse de situation ; Pharmacologie ; Psychologie générale ; Sciences sociales

**Savoir-faire:** Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens ; évaluer la situation clinique d'une personne ; Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins ; Concevoir et conduire un projet de soins ; Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles relatives à son domaine de compétence Elaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne, relatif à son domaine de compétence Informer et former des professionnels et des personnes en formation ; Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs ; Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique ; Organiser et coordonner des interventions soignantes

**Savoir être (manière de servir et qualités relationnelles) :** Aptitude relationnelle, capacité d’adaptation, discernement, rigueur, bienveillance, discrétion, empathie, bienveillance, organisation, esprit d’équipe, gestion du stress